

Politica per la Parità di Genere

La presente Politica per la Parità di Genere, approvata dal Direttore di Assocam Scuola Camerana (di seguito "Scuola Camerana"), definisce i principi e gli obiettivi che stabiliscono l'impegno di Scuola Camerana nei confronti dei temi relativi alla parità di genere, nel rispetto delle diversità e nell'empowerment di tutti i propri collaboratori e ospiti (studenti, visitatori, ecc.).

PRINCIPI ISPIRATORI

Scuola Camerana, tramite l'implementazione del Sistema di Gestione della Parità di Genere conforme alla UNI/PdR 125:2022, ha avviato un percorso interno alla propria organizzazione al fine di rafforzare i principi ispiratori della parità di genere.

Scuola Camerana crede in una cultura fondata sul rispetto e sulla valorizzazione che può derivare da diversità di genere, età, origine, estrazione sociale, credo religioso, idee politiche, abilità psicofisiche, identità e orientamento sessuale.

Scuola Camerana si impegna da sempre a:

- creare un ambiente di lavoro inclusivo, collaborativo, solidale, trasparente e aperto all'ascolto;
- applicare prassi di gestione e sviluppo delle risorse umane che garantiscano uguali opportunità a tutto il personale nei percorsi di carriera, sostenendo l'empowerment dei propri collaboratori a prescindere dal genere e dalla diversità;
- assicurare che tutti siano trattati con dignità e rispetto;
- promuovere la "tolleranza zero" verso qualsiasi forma di intimidazione, bullismo, molestie sessuali o maltrattamenti a danno di tutti i collaboratori ed ospiti e a sanzionare coloro che violano tale principio;
- adottare un approccio basato sul dialogo e confronto nei rapporti con i collaboratori al fine di coinvolgerli nel nostro impegno verso la sostenibilità sociale e sensibilizzarli al rispetto dei principi della parità di genere e della diversità;
- comunicare in modo trasparente, internamente ed esternamente, la propria volontà di perseguire la parità di genere e valorizzando gli aspetti virtuosi della diversità.

OBIETTIVI

L'attenzione e l'impegno di Scuola Camerana nel percorso che assicura il raggiungimento e il mantenimento dei principi sopra elencati, si focalizzano nelle aree previste dalla prassi di riferimento UNI 125:2022, ovvero:

1. **Cultura e strategia**
2. **Governance**
3. **Processi HR**
4. **Opportunità di crescita ed inclusione delle donne in azienda**
5. **Equità remunerativa per genere**
6. **Tutela della genitorialità e conciliazione vita-lavoro**

Per ciascuna di queste aree, Scuola Camerana si impegna ad adottare ed implementare specifiche politiche che traggono ispirazione dai seguenti principi e obiettivi:

- **Cultura e strategia:** miglioramento dell'ambiente di lavoro favorendo e sostenendo principi quali inclusione, parità di genere, valorizzazione degli aspetti virtuosi della diversità di genere, lotta e superamento di ogni stereotipo, discriminazione o pregiudizio - anche inconsapevole (*unconscious bias*) fondato su questioni di genere.
- **Governance:** attuazione di un modello di governance volto a definire adeguati presidi organizzativi di promozione dell'inclusione, valorizzazione degli aspetti virtuosi della diversità, con crescente presenza del genere di minoranza su base meritocratica negli organi di direzione, indirizzo e controllo nonché l'adozione di processi volti a identificare e porre rimedio a qualsiasi evento di non inclusione, discriminazione o molestia.
- **Gestione del Personale:** miglioramento della capacità di creare accessi neutrali dei generi ai percorsi di carriera e di crescita interni, promuovendo una cultura basata sulla meritocrazia e sul rispetto delle persone indipendentemente dal genere.
- **Equità remunerativa per genere:** attuazione di pratiche di remunerazione in grado di garantire che i dipendenti di entrambi i generi e indipendentemente dalla diversità ricevano un salario equo in base alla mansione svolta e all'anzianità di servizio maturata nel rispetto della meritocrazia e applicazione di sistemi di incentivazione, legati all'andamento dei risultati conseguiti da Scuola Camerana, basati su criteri trasparenti e oggettivi.
- **Tutela della genitorialità e conciliazione vita-lavoro:** attuazione di politiche finalizzate a supportare il personale nell'attività genitoriale e di assistenza a familiari "fragili".

Al personale è richiesto di rispettare quanto previsto dal Sistema di Gestione della Parità di Genere nonché di applicare quotidianamente i principi contenuti nella presente Politica.

Data 12/05/2025

Il Direttore
Ing. Pilone Sebastiano Sigfrido Enea

